

Charte des membres du LabODD - CERISE

Elaborée avec et pour les partenaires du projet « *Faire des ODD une feuille de route pour l'impact !* »
Cofinancé par le dispositif Initiatives OSC de l'AFD

Le 01/10/2020

Raison d'être de la présente Charte

Cette Charte vise à formaliser la constitution du LabODD, ses objectifs, ses modalités de fonctionnement et les valeurs et principes déontologiques partagés par ses membres.

La participation formelle des membres aux activités du LabODD implique l'acceptation de cette charte.

Fondations du LabODD

Depuis 2014, CERISE a développé son approche du Social Business avec la volonté d'accompagner le secteur de l'entreprise sociale dans la mise en œuvre de sa mission sociale. Le Groupe de travail Social Business de CERISE a été constitué en 2012 pour impliquer les partenaires de CERISE dans la co-construction des outils et des approches d'évaluation et d'accompagnement ([SBS](#) et sa version Light, intégration du Genre, développement de la liste d'indicateurs microéconomiques de [MetODD-SDG](#), échanges autour de l'outil [IDIA pour analyser les stratégies d'impact des investisseurs](#), inputs pour les événements du secteur, etc.). Le LabODD est né des partages d'approches et des besoins exprimés par les membres du Groupe de travail Social Business.

Composition

Le LabODD est constitué de membres volontaires, issus des précédents groupes de travail CERISE et de nouveaux partenaires (Cf. Annexe en p.3).

Objectifs

Le LabODD assure la structuration et le pilotage du projet « *Faire des ODD une feuille de route pour l'impact !* ». Constitué en tant que groupe de travail et d'expérimentation, le LabODD est l'organe de cocréation, d'échanges et d'information sur l'avancement du projet. Les membres sont à la fois partenaires et bénéficiaires du projet. Ils s'impliquent dans la réalisation des activités d'accompagnement auprès des partenaires de terrain et la capitalisation des résultats.

Les échanges d'expériences et d'approches avec les membres du LabODD permettront *in fine* de capitaliser l'expertise française et internationale sur la valorisation des données existantes et nouvelles pour mesurer la contribution aux ODD.

Le LabODD peut également appuyer le travail d'expérimentation de ses membres, soit à travers les projets financés par des investisseurs et partenaires, soit à travers le co-financement proposé par le dispositif Initiatives OSC de l'AFD. Ces financements sont régis par des contrats spécifiques.

Organisation et modalités de participation des membres

Le LabODD est mis en place pour une durée de trois ans, reconductible si les membres en voient le besoin et si les moyens sont disponibles pour CERISE.

CERISE est chargée de l'animation et de la coordination du LabODD.

La participation des membres au LabODD est volontaire et non rémunérée.

Le LabODD se réunit au moins quatre fois dans l'année, en virtuel ou en présentiel. Ces réunions sont l'occasion de définir les modalités de travail et de partager des avancées et des retours d'expériences.

En parallèle des réunions, les membres sont encouragés à communiquer sur leurs activités en lien avec les objectifs du LabODD, pour rendre les actions visibles et faciliter le partage d'information et la capitalisation.

Valeurs et principes déontologiques

Les membres se reconnaissent pleinement dans les valeurs portées par le LabODD :

Echange	Faciliter le partage d'expériences et de connaissances, et la réflexion collective.
Innovation	Repousser les frontières de la gestion des performances sociales pour mieux mesurer les résultats et assurer un meilleur impact sur les bénéficiaires.
Solidarité	Travailler en étroite collaboration avec des partenaires diversifiés, du Nord et du Sud, qui s'enrichissent mutuellement de leurs différences.
Respect	Collaborer avec estime et considération, et dans un souci d'équité et d'équilibre, quelle que soit notamment l'origine géographique des membres.

Les membres s'engagent à travailler ensemble sur ce projet collaboratif pour un apprentissage mutuel, en assurant une transparence sur la position de chacun et une coopération constructive dans la durée.

Chaque membre est encouragé à nommer un (ou des) représentant(s) compétent(s) et engagé(s) sur les thématiques et les axes stratégiques du LabODD.

Si besoin, chaque membre peut préciser les règles et procédures lui permettant de prévenir, détecter et gérer d'éventuels désaccords ou conflits d'intérêt.

Contact et résolution des conflits

Contact : Célia Fernandez, c.fernandez@cerise-spm.org

En cas de conflit entre des membres, la résolution se fera à l'amiable. Si un désaccord persiste et freine le bon fonctionnement du LabODD et/ou l'avancement du projet, un recours aux membres du Conseil d'Administration de CERISE est possible, notamment auprès de sa Présidente.

Annexe – Liste des partenaires potentiels

Cette liste sera actualisée à la création du LabODD et puis régulièrement. Merci de partager avec les partenaires qui seraient intéressés.

Infrastructures (partenaires stratégiques de CERISE) :

Social Performance Task Force (SPTF) ; Social Inclusive Business Camp (SIBC); Plateforme Européenne de Microfinance (e-MFP) ; Consultative Group to Assist the Poor (CGAP) .

Réseaux / Fournisseurs d'Assistance Technique :

ACEP Group (France), ADA (Luxembourg), Advans (France), Ankuram (Inde), ATIA (France), CARE France, CIDR-Pamiga (France), Entrepreneurs du Monde (France), Finansol (France), GRET (France), IRAM (France), MCRIL (Inde), MFR (Italie), Positive Planet (France), Scale Changer (France), etc.

Investisseurs à impact :

Alterfin (Belgique), BRS (Belgique), Fondation Grameen Credit Agricole Microfinance (France/Luxembourg), Incofin (Belgique), Investisseurs et Partenaires (France), Oikocredit (Pays-Bas), ResponsAbility (Suisse), SIDI (France), Triple Jump (Pays-Bas), etc.

Institutions de microfinance :

Partenaires BRS (Ethiopie), Réseau ACEP (Madagascar, Burkina-Faso, Sénégal), réseau Advans (Myanmar, Cambodge), partenaires CIDR-Pamiga (Madagascar, Ethiopie, Sénégal), partenaires ATIA (Madagascar), partenaires d'Incofin (Inde, Myanmar, Afrique/à déterminer), partenaire GRET (Myanmar), partenaire EDM (Togo), etc.

Entreprises sociales (focus Accès à l'énergie) :

Partenaires EDM (Togo, Philippines, Cambodge), Communauté SIBC/Campus du Développement

Entreprises sociales (focus Agri-business/ organisations de producteurs) :

Partenaires SIDI (Madagascar, Burkina-Faso), partenaires GCAMF (Sénégal), ADA (Afrique de l'Ouest), Communauté SIBC (Afrique de l'Ouest)